



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

๑) ในครึ่งปีที่ผ่านมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเอง ด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ

๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์

๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกพิจารณาการเกินกว่า ๑ เดือน

๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๖) ในครึ่งปีที่ผ่านมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในต่างประเทศ ศึกษาอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องปฏิบัติตามการในครึ่งปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๗) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ มาก ๑๒๒. กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

๘) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ ๒ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังนี้

ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ

ข) ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน

ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราว
ไม่เกิน ๖๐ วัน

ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จ) ลาพักร้อน

ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น

ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้น ๐.๕ ขั้น และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการหนึ่ง ประการใด ดังนี้

๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเกิน อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ

๒) ปฏิบัติงาน...

๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม ค้นคว้า ประดิษฐ์ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ

- ๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่สถานการณ่มีความตราบาตรวเสี่ยงอันตรายมาก
- ๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระที่หนักกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อราชการเป็นพิเศษ
- ๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
- ๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำกิจรวมจนสำเร็จเป็นผลดีถึงแก่ประเทศชาติ

ในครั้งปีที่ผ่านมาหากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ลาหรือมาทำงานสายตามจำนวนครั้งดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลการลา และการมาทำงานสายดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี แม้การลาจะเป็นสิทธิอันพึงกระทำได้ก็ตาม

(๑) มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือลาเกินหรือลาพักผ่อนเกินกว่า ๑๐ วัน ผู้บังคับบัญชาควรพิจารณา ระเมินให้อยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่ามาตรฐาน อันจะทำให้ผู้นั้นไม่สามารถได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี

(๒) มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง หรือลาเกินหรือลาพักผ่อนเกินกว่า ๑๕ วัน ผู้บังคับบัญชาควรรายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฐานหย่อนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายศิริรัตน์ ทองเชื้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ