



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าตอบแทน

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ, การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๖ หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๗) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและมาทำงานสายในปีงบประมาณ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี จะต้องไม่มีวันลาหรือวันมาทำงานสาย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ในรอบครึ่งปีก่อนการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี

๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี จะต้องไม่มีวันลาในครึ่งปีที่ผ่านมาโดยมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ สำหรับการลากิจส่วนตัวและลาป่วย ให้นับที่เกินจากวันที่ลาป่วยที่ลาไปแล้วครบ ๖๐ วัน

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องและให้หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายมีหน้าที่กำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด อบต.หน้าถ้ำ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙



นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ